

# 2025년 경기도체육회[사격테마파크] 신규직원 채용

경기도체육회는 도내 체육발전을 위한 유능한 인재를 다음과 같이 모집 하오니 많은 지원을 기대합니다.

2025년 12월 1일

경기도체육회장

\* 경기도체육회는 전 경기도민 스포츠 보급, 엘리트·생활·학교체육 진흥, 도민 체력향상을 통한 건전하고 명량한 사회 분위기를 조성하고 시·군 및 종목단체에 대한 관리 및 지도, 우수선수 발굴 및 양성으로 스포츠정신 확산을 통한 사회발전에 기여하고 있습니다.

## 1 채용분야 및 인원

### 가. 분야별 채용인원 및 지원자격

구 분	직 군	채용분야	채용인원	직무내용	근무지
총 계			3명		
경기도 사격테마파크	일반직 (8급)	사대안전관리 및 행정	2명	사격장 안전관리 및 행정업무	화성시
	청원 경찰	무기, 탄약 입출고 관리	1명	무기, 탄약 입출고 관리 등	

### 나. 공통 지원자격

공통 지원 자격	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 교육, 자격증 등은 원서접수 마감일(2025.12.15.) 기준으로 계산</li><li>■ 경력은 채용공고일(2025.12.01.) 기준으로 계산</li><li>■ 최종학력은 2025년 8월 졸업을 기준으로 작성</li><li>■ 성별/연령: 제한 없음(본회 규정에 의거 만 60세 이상자 제외)</li><li>■ 거 주 지: 제한 없음</li><li>■ 남성은 병역필 또는 면제자(병역법상 문제가 없는 사람)</li><li>■ 경기도체육회 정관 제49조 채용결격사유에 해당하지 않는 자</li><li>■ 경기도체육회 인사규정 제19조 임용 결격사유에 해당하지 않는 자</li><li>■ 채용 즉시 근무가 가능한 자</li></ul>
----------------	--

## ○ 임용결격사유 등

채용분야	결 격 사 유
공통사항	<p>▶ 경기도체육회 정관 제49조(사무처)</p> <p>④ 체육회는 임원의 친족을 사무처 직원으로 채용할 수 없다.</p>
	<p>▶ 경기도체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람</li> <li>5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>7의 2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람</li> <li>11. 다른 기관 및 단체에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된지 5년이 지나지 아니한 자</li> </ol>

## 다. 직무별 지원자격

구 분	직 군	채용분야	자격요건
경기도 사격테마파크	일반직 (8급)	사대 안전관리 및 행정	제한 없음(공통자격 충족시)
	청원 경찰	무기·탄약 입출고 관리	<p>■ 청원경찰법 시행규칙 제4조(임용의 신체조건)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 신체가 건강하고 팔다리가 완전할 것</li> <li>2) 시력(교정시력을 포함한다)은 양쪽 눈이 각각 0.8 이상일 것</li> </ol> <p>※ 신체검사결과 0.8 미만인 경우 응시 불가 및 불합격 처리함.</p>

## 2

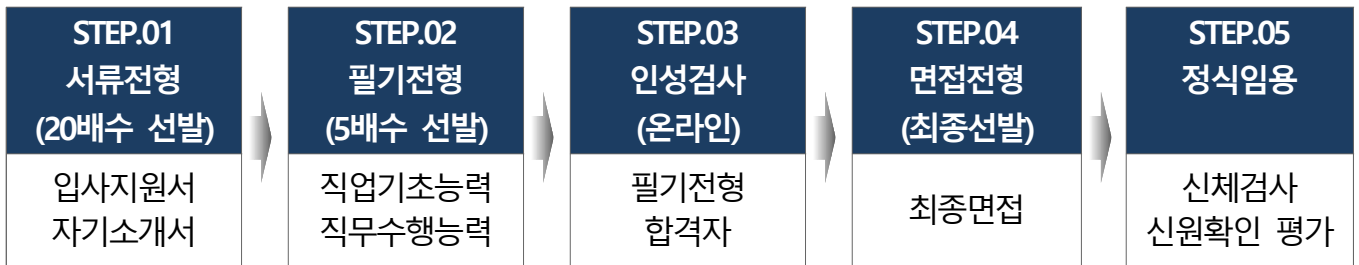
## 근무조건

구 분	근무시간	근무일수	보 수	비 고
일반직	09:00~18:00 〈8시간〉	토·일 포함 주5일 (주중 휴무)	본회 보수규정 준용	
청원경찰			청원경찰법 시행령 준용	

## 3

## 전형절차

## 일반직



## 4

## 전형별 주요내용

구분	전형요소
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>경기도체육회 입사지원 사이트를 통한 지원만 가능 *1개 분야에만 지원가능</li> <li>서류접수는 2025. 12. 15.(월) 18:00(온라인시스템 기준)에 자동으로 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가</li> <li>지원서는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성하며, 필기전형 합격자 발표 후 관련 증빙서류는 온라인으로 제출해야 함</li> <li>* 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시에 제한될 수 있음</li> <li>유효기간이 존재하는 경우, 서류접수 마감일(2025.12.15.)까지 유효한 경우에만 인정</li> <li>블라인드 채용을 진행하므로 입사지원서 작성시 본인 성명, 학교명, 직장명, 연령, 성별, 출신지역 등의 내용 기재 금지</li> </ul>
서류전형 (20배수 선발)	<b>❖ 서류전형 배점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>정량평가(100점): 학교교육, 직업교육, 경력, 자격증</li> <li>서류전형 100점 만점에 최대 5~10% 가산점 반영(해당자에 한함)</li> <li>적격여부 평가: 입사지원서 및 자기소개서(항목당 300자 이상)               <ul style="list-style-type: none"> <li>지원자격 부적격 또는 자기소개서 불성실 작성자* 불합격 처리</li> <li>* 불성실 작성: 출신지역 및 졸업학교, 성별, 종전근무지, 기관명 오기, 의미없는 문구, 비문, 오타(글자당 -1) 등</li> </ul> </li> </ul>

구분	전형요소																																
서류전형 (20배수 선발)	<div><div>① 학교교육</div><div>• 지원하는 직무관련 학교교육 과목만 해당(과목별 인정) * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육</div><div>• 1개 과목당 3점씩, 최대 10개 인정</div><div>② 직업교육</div><div>• 지원하는 직무관련 직업교육 과목만 해당(과목별 24시간 이상만 인정) * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육</div><div>• 1개 과목당 4점씩, 최대 5개 인정</div><div>③ 경력</div><div>• 지원하는 직무관련 경력만 해당(경력별 3개월 이상만 인정) * 경력(재직)증명서 또는 이에 준하는 증빙(인턴수료증)만 경력으로 인정 * 경력(재직)증명서와 4대보험자격득실확인서의 기간이 상이할 경우 4대보험자격득실확인서의 기간만 인정 * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 경력 * 경력산정은 해당기간을 일수로 환산하여 30일로 나누어 월수를 계산하며, 잔여일수가 16일 이상이면 1개월로 인정하고 15일 이하는 불인정</div><div>④ 자격증</div><div>• 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야 1개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정 예) 국어능력인증 1, 3급 보유시 1급만 인정</div><div>• 공통: 한국사, 국어능력, IT능력분야</div></div> <table><tr><th colspan="2">구분</th><th>1등급</th><th>2등급</th><th>3등급</th></tr><tr><td rowspan="2">한국사</td><td>한국사능력검정시험</td><td>1급</td><td>2급</td><td>3급</td></tr><tr><td>국어능력인증</td><td>1급</td><td>2급</td><td>3급</td></tr><tr><td rowspan="2">국어능력</td><td>KBS한국어능력</td><td>1급</td><td>2급</td><td>3급</td></tr><tr><td>한국실용글쓰기</td><td>1급</td><td>2급</td><td>준2급</td></tr><tr><td rowspan="2">IT능력</td><td>컴퓨터활용능력*</td><td>1급</td><td>2급</td><td>3급</td></tr><tr><td>정보처리</td><td>기사</td><td>산업기사</td><td>기능사</td></tr></table> <div>* 컴퓨터활용능력은 대한상공회의소 자격증만 인정</div>	구분		1등급	2등급	3등급	한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급	국어능력인증	1급	2급	3급	국어능력	KBS한국어능력	1급	2급	3급	한국실용글쓰기	1급	2급	준2급	IT능력	컴퓨터활용능력*	1급	2급	3급	정보처리	기사	산업기사	기능사
	구분		1등급	2등급	3등급																												
	한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급																												
		국어능력인증	1급	2급	3급																												
국어능력	KBS한국어능력	1급	2급	3급																													
	한국실용글쓰기	1급	2급	준2급																													
IT능력	컴퓨터활용능력*	1급	2급	3급																													
	정보처리	기사	산업기사	기능사																													
	<div><div>❖ 합격자 선정방법</div><div>• 채용 분야별 순위에 따라 20배수 선정</div><div>• 서류전형 100점 만점에 5~10% 가산점 반영</div><div>• 동점자 처리기준에도 불구하고, 동점자 발생시 전원 합격</div></div> <table><tr><th>구분</th><th>서류</th><th>합계</th><th>동점자 처리기준(고득점 순*)</th></tr><tr><td>일반</td><td rowspan="2">100%</td><td rowspan="2">100%</td><td rowspan="2">자격증 → 학교 교육 항목 고득점자 순</td></tr><tr><td>청원경찰</td></tr></table>	구분	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)	일반	100%	100%	자격증 → 학교 교육 항목 고득점자 순	청원경찰																							
구분	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)																														
일반	100%	100%	자격증 → 학교 교육 항목 고득점자 순																														
청원경찰																																	
필기전형 (5배수 선발)	<div><div>❖ 필기전형 배점</div><div>• 정량평가(100점): 직업기초능력, 직무수행능력평가</div><div>• 필기전형 100점 만점에 최대 5~10% 가산점 반영(보훈, 장애인 해당자에 한함)</div><div>• 적격여부 평가: 인성검사</div><div>① NCS직업기초능력평가(50문항/50분) ☞ 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해 각 10문항</div></div>																																

구분

전형요소

② 직무수행능력평가(40문항/40분)

구분	분야	공통(필수)	일반	전공
사격테마파크	일반	NCS(50) + 인성검사*	① 체육상식**(20)	② 관련 법률/시행령(20) *총포화약법/사격장안전법
	청원경찰		① 일반상식(20)	② 관련 법률/시행령(20) *청원경찰법/총포화약법

\* 인성검사: 필기합격자 대상으로 시행, \*\*체육상식: 체육관련 법규 포함

③ 인성검사(온라인): 경기도체육회 인재상 적격 여부 평가 / 필기합격자 대상

❖ 합격자 선정방법

채용 분야별 순위에 따라 5배수 선정

필기전형 100점 만점에 5~10% 가산점 반영(보훈, 장애인만 해당, 과락 제외)

동점자 처리기준에도 불구하고, 동점자 발생시 전원 합격

분야	필기	합계	동점자 처리기준(고득점 순)
일반	100%	100%	전공 → 직업기초능력(NCS) 고득점자 순
청원경찰			

과락: 직업기초능력, 체육상식(일반상식), 전공 각 과목별 50% 미만 득점시 불합격

\* 공통 및 전공 둘 중 어느 하나가 기준 미달이면 불합격

❖ 과락범위

NCS: 100점 만점 환산시 50점 미만

일반/전공: 각 과목당 50점 미만

\* 공통 및 전공 둘 중 어느 하나가 기준 미달이면 불합격

인성검사 40점 미만

면접전형

❖ 심사기준

2차 전형(필기시험) 합격자를 대상으로 발표(PT), 토론, 역량면접을 통한 종합평가

① 평가항목

분야	평가방법	평가기준	배점
일반	개인발표	주제이해능력,발표능력,분석적사고,업무역량	25점
	그룹토론	의사소통,팀워크,협동심,창의력,배려심	25점
	역량면접	논리성,성실성,전문지식,정신자세,발전가능성	50점
청원경찰	역량면접	논리성,성실성,전문지식,정신자세,발전가능성	100점

\* 역량면접: 다대다 방식

❖ 합격자 선정방법

합격평균 점수 60점 이상인자 중 고득점자 순으로 최종 선발

면접전형 100점 만점에 5~10% 가산점(보훈) 반영 후 전형별 비중 점수 산출

동점자 처리기준에도 불구하고, 동점자 발생시 1)필기 2)면접 고득점자 순으로 선발

분야	면접	합계	동점자 처리기준
일반/청원경찰	100%	100%	① 취업보호대상자 ② 고득점 순 : 성실성 → 발전가능성 → 전문지식 고득점자 순

채용인원(적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음)

❖ 예비합격자 운영

채용 분야별 차순위를 예비합격자로 하고, 최종합격자 중 결원 발생시 순위대로 선발(최종 합격 발표일로부터 6개월간 유효)

※ 전형방법은 본회 사정에 따라 변동될 수 있음

가점대상	전형단계			우대 사항	적용기준
	서류	필기	면접		
본회 계약직 및 공무직	✓			만점의 10% 가점	<ul style="list-style-type: none"> <li>합산 6개월 이상 경기도체육회 근무 경력이 있는자</li> <li>※ 채용공고일 기준 5년 이내</li> </ul>
취업지원 대상자 (보훈대상자)	✓	✓	✓	만점의 5% 또는 10% 가점	<ol style="list-style-type: none"> <li>국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률</li> <li>독립유공자 예우에 관한 법률</li> <li>5.18 민주유공자예우에 관한 법률</li> <li>특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률</li> <li>고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률</li> <li>보훈보상대상자 지원에 관한 법률</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>국가보훈처 발급점수에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여 (민원 24에서 발급가능)</li> </ul>
장애인	✓	✓		만점의 5% 가점	<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인</li> </ul>
북한이탈주민	✓			만점의 5% 가점	<ul style="list-style-type: none"> <li>북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조제1호 따른 북한이탈주민</li> </ul>
국가대표출신	✓			만점의 5% 가점	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가대표 선수 또는 지도자 출신 경력 보유자</li> </ul>
메달리스트	✓			만점의 7% 가점	<ul style="list-style-type: none"> <li>올림픽대회, 아시아경기대회, 세계선수권대회 이상의 메달리스트</li> </ul>

※ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 인정

※ 지원서의 가산점 박스를 체크하지 않을 경우 증빙서류를 제출해도 가산점 미적용

※ 취업지원대상자·장애인·북한이탈주민 가산점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음(선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함)

## 6 채용일정

\* 일정은 본회 사정에 따라 변동 가능

채용공고	2025. 12. 1.(월) ~ 2025. 12. 15.(월) [본회 홈페이지 / 워크넷]
원서접수	2025. 12. 11.(목) ~ 2025. 12. 15.(월) [합격자발표: 2025. 12. 18.(목)]
필기시험 (합격자 인성검사)	2025. 12. 20.(토) / 장소 미정(별도 통보) [합격자발표: 2025. 12. 22.(월)] ※ 온라인 인성검사: 2025.12.22.(월), 발표 시 ~ 12.23(화),16:00
면접심사	2025. 12. 24.(수) / 장소 미정(별도 통보) [합격자발표: 2025. 12. 26.(금)]
자격검증 및 임용	[자격검증] 2025. 12. 30.(화) / [임용] 2026. 1. 1.(목)

※ 일정은 본회 사정에 따라 변동될 수 있음

### ▶ 합격 취소사유

- ① 채용신체검사 결과 이상자
- ② 입사지원서 허위 혹은 위조사항 기재자 및 허위서류 제출자
- ③ 본회 정관 및 인사규정에 의거 채용결격사유에 해당하는 자

## 7 접수방법 및 제출서류

### 가. 접수방법

구분	내용
접수방법	▪ 온라인 접수
입사지원 사이트	▪ <a href="https://recruit.incruit.com/ggsc/">https://recruit.incruit.com/ggsc/</a>
문의사항	▪ 채용 관련 문의사항은 입사지원 사이트 내 Q&A 활용

## 나. 제출서류 \* 입사지원서에 기입한 사항은 모두 제출

제출시기	제출서류	제출방법	용도
입사지원시 (2025.12.11. ~2025.12.15.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 증명사진(3×4) jpg파일</li> <li>- 최근 3개월 이내, 상반신, 탈모</li> </ul>	온라인 제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)	본인확인용
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개인정보 수집·이용 동의(온라인동의)</li> <li>○ 주민등록초본(병역사항 포함) 1부.</li> <li>○ 자격증발급확인서 각 1부.</li> <li>※ 성적표, 자격증 사본 인정불가</li> <li>○ 경력(재직)증명서 및 4대보험자격득실확인서 각 1부.</li> <li>○ 최종학교 졸업증명서 1부.</li> <li>○ 학교교육 및 직업교육 증빙서류</li> <li>- 성적증명서, 직업교육 수료증 등</li> </ul>		입사지원서 진위여부 본인확인용
	<div>해당자</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자증명서(국가보훈처)</li> <li>○ 장애인증명서(시·군·구청)</li> <li>○ 북한이탈주민증명서(민원24)</li> <li>○ 국가대표선수확인서, 실적증명서</li> </ul>		
최종합격자 (2025.12.30.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부.</li> <li>○ 최종학교 졸업증명서 1부.</li> <li>○ 주민등록등·초본 각 1부.</li> <li>○ 신원진술서 1부.</li> <li>○ 기본증명서 1부.</li> <li>○ 서약서 1부.</li> <li>○ 응시자격 결격사유 확인서 1부.</li> <li>○ 채용신체검사서 1부.</li> <li>○ 통장사본 1부.</li> <li>○ 사진(명함판 2매)</li> </ul>	원본제출 (방문)	결격사유 확인용

※ 지원서에 기재된 사항은 증빙자료 필요(증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음)

※ 모든 제출서류는 **제출일 기준 90일 이내에 발급**한 것만 인정. 증빙서류 진위확인이 안될 경우 채용에 불이익이 있을 수 있음

※ 제출서류 기준

① 주민등록초본: 병역사항 필수, 주민등록번호 뒷자리 블라인드처리, 주소변동 및 가족 불필요

② 경력증명서, 재직증명서

- 근무기관에서 발급한 부서, 직책, 수행직무, 경력증명서 발급담당자 연락처가 기재된 증명서만 인정

③ 유효기간이 존재하는 자격증 등은 서류접수 마감일(2024.12.15.)까지 유효한 경우에만 인정

※ 경력인정기간: 채용공고일(2025.12.01.)까지의 경력만 인정

※ 신체검사 결과 해당 직무를 수행할 수 없다고 판단되는 자에 대해서는 채용하지 아니할 수 있음

※ 증빙서류로 확인이 어려울 경우, 추가서류를 요청할 수 있음



- 가. 지원자가 제출 서류의 반환을 청구하는 경우 『채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 (채용서류의 반환 등)』을 준용, 채용서류 반환청구서를 제출과 함께 본인임을 확인 후 반환(단, 온라인 제출서류 및 채용 확정된 대상자는 제외)
- 나. 응시자 반환 청구기간: 2026.1.15.(목) ~ 2026.1.30.(금)
- 다. 신청방법: 지원자 본인이 '채용서류반환신청서'를 작성 및 날인하여 스캔본을 이메일 접수 (jys@ggsc.or.kr)(우편접수 불가)
- 라. 반환방법: 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편으로 발송(비용 체육회 부담)
- 마. 채용서류 보관기간: 2026.3.31.(화)까지(2026.4.1.(수)에 채용서류 파기)

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원 마감 시간(2025.12.15.(월) 18:00)에 임박하면 동시 접속 등에 의한 시스템 장애로 입력이 제한될 수 있으므로 사전에 충분한 시간적 여유를 가지고 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 경기도체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 발표 후 신원조회·채용신체검사·제출서류 등을 통하여 결격사유가 발생한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 임용부적격, 퇴직 등으로 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 자 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.

- 경력의 계산은 채용공고일, 자격증 및 학위 소지 여부는 원서접수 마감일을 기준으로 판단합니다.
- 청탁 등 부정행위로 인하여 합격된 사실이 확인될 시 합격 및 채용을 취소합니다.
- 위 공고내용은 본회 사정에 의해 변경될 수 있고, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정과 채용과 관련한 문의사항은 경기도 체육회 입사지원 사이트를 활용하여 주시기 바랍니다.

**2025. 12. 1.(월)**

