

## 2026년 제2차 경기도체육회 직원(기간제) 공개채용 공고

경기도체육회 도내 체육발전을 위해 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 지원을 기대합니다.

2026년 1월 26일

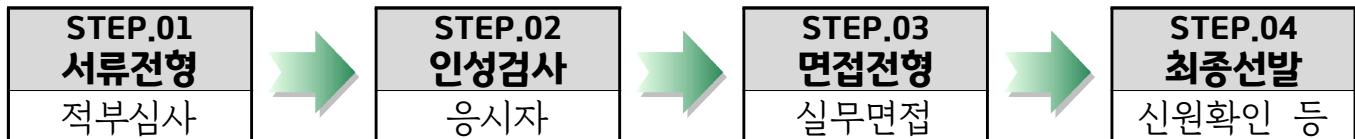
**경기도체육회장**

### 1. 채용분야 및 인원

※ 채용예정 인력은 본회 규정에 따라 정규직 전환 대상이 아님.

채용분야	직급	채용 인원	계약기간	직무내용	근무지
총계		15명			수원
전국체전추진단 마케팅팀장	계약직 (5호)	1명	임용일부터~`26.12.31	체전모바일 플랫폼 구축, 스포츠산업 공모전, 언론사홍보 등 총괄	
전국체전추진단 대외협력팀장	계약직 (5호)	1명	임용일부터~`26.12.31	체전동행단(가칭) 운영, 후원사 유치, 관리 등 총괄	
전국체전추진단	계약직 (8호)	4명	임용일부터~`26.12.31	경기운영, 마케팅, 대외협력 업무	
과학센터 트레이너	계약직	2명	임용일부터~`26.12.31	선수 체력측정 및 트레이닝 지원 등	
과학센터 측정보조	계약직	1명	임용일부터~`26.12.31	체력측정보조 및 현장지원 등	
경기도청 직장운동경기부 지원협력관	계약직 (5호)	1명	임용일부터~`26.12.31	직장운동경기부 지원협력 및 현안 조정 지원 등	
체육육성 지원사업인력	계약직	1명	임용일부터~`26.12.31	체육육성지원사업 추진 등	
관리단체 지원인력	계약직	1명	임용일부터~`26.12.31	관리단체 운영지원 등	
체육회관 시설관리	계약직	1명	임용일부터~`26.12.31	체육회관 전기설비 유지·보수	
사격테마파크 사대관리	계약직	2명	임용일부터~`26.12.31	사대 안전관리 등	화성

## 2. 채용절차



## 3. 근무조건

구분	근무시간	근무일수	보수(월)	비고
전국체전 추진단	09:00~18:00 <8시간>	주5일(월~금요일)	(5호)계약5호 상당 (8호)계약8호 상당	세전, 4대보험, 각종수당 별도
과학센터 트레이너	09:00~18:00 <8시간>	주5일(월~금요일)	2,623,370원 ('26년 도생활임금)	세전, 4대보험, 각종수당 별도
과학센터 측정보조	09:00~18:00 <8시간>	주5일(월~금요일)	'26년 국민체육진흥공단 보수기준 *'25년도: 2,168,000원	세전, 4대보험, 각종수당 별도
경기도청 직장운동경기부 지원협력관	09:00~18:00 <8시간>	주5일	공무원 보수규정 준용 (공무원 5급 상당)	4대보험, 각종수당 별도
체육육성 지원사업인력	09:00~18:00 <8시간>	주5일(월~금요일)	2,623,370원 ('26년 도생활임금)	세전, 4대보험, 각종수당 별도
관리단체 지원인력	09:00~18:00 <8시간>	주5일(월~금요일)	2,623,370원 ('26년 도생활임금)	세전, 4대보험, 각종수당 별도
체육회관 (시설관리)	09:00~18:00 <8시간>	주5일	2,623,370원 ('26년 도생활임금)	세전, 4대보험, 각종수당 별도
사격테마파크 (사대관리)	09:00~18:00 <8시간>	토·일 포함 주5일 (주중 휴무)	2,623,370원 ('26년 도생활임금)	세전, 4대보험, 각종수당 별도

## 4. 응시자격

채용분야	자격요건	비고
연령	<ul style="list-style-type: none"> <li>경기도청 직장운동경기부 지원협력관 : <u>60세 미만</u> 지원 가능</li> <li>사격테마파크 사대관리 : <u>65세 미만</u> 지원 가능</li> <li>체육회관 시설(전기) : <u>65세 미만</u> 지원 가능</li> </ul>	
공통요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>성별 / 연령 / 거주지 : 제한 없음</li> <li>자격기준일 : 채용 공고일 기준</li> <li>남자인 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제된 자, 병역법상 문제가 없는 사람</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>경기도체육회 정관 및 사무처 운영 규정에 해당되지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경기도체육회 정관 제49조(사무처)제4항</li> <li>- 경기도체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)</li> </ul> </li> </ul>		
전국체전 추진단	마케팅 팀장 (5호)	<ul style="list-style-type: none"> <li>관련 분야 박사학위 취득한 사람</li> <li>관련 분야 석사학위 취득 후 1년이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람</li> </ul>	<관련분야> 마케팅
	대외 협력팀장 (5호)	<ul style="list-style-type: none"> <li>관련 분야 학사학위 취득 후 3년이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>8년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>6급 또는 6급 상당 이상의 공무워능로서 2년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람</li> </ul>	<관련분야> 체육/행정
	계약직 (8호)	<ul style="list-style-type: none"> <li>전문대학 이상 관련학과 졸업자 등</li> <li>고등학교 졸업자 등으로서 1년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ul>	<우대> 앱개발 능력자
과학센터 트레이너, 측정보조	<ul style="list-style-type: none"> <li>관련 분야 자격증 소지자에 한함. ex) 전문스포츠지도사, 생활스포츠지도사, 건강운동관리사 등</li> </ul>		
경기도청 직장운동경기부 지원협력관	<ul style="list-style-type: none"> <li>선수 경력이 4년 이상인 자로 선수단 운영 및 육성에 관한 경험이 풍부한 자</li> <li>전문 지도자 경력이 3년 이상인 자로 선수단 운영 및 육성에 관한 학식과 경험이 풍부한 자</li> <li>중앙경기단체 등 체육관련 기관 근무경력이 3년 이상인 자로 선수단 운영 및 육성에 관한 학식과 경험이 풍부한 자</li> </ul>		
체육회관 시설팀(전기)	<ul style="list-style-type: none"> <li>전기설비 분야의 업무수행 능력이 있다고 인정되는 자</li> <li>관련분야 자격증(기능사 이상) 소지자 및 경력자</li> </ul>		

## ○ 세부 공통 자격요건 사항

채용분야	자    격    요    건
공통사항	<p>▶ 경기도체육회 정관 제49조(사무처)</p> <p>④ 체육회는 임원의 친족을 사무처 직원으로 채용할 수 없다.</p> <p>▶ 경기도체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인, 피한전후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람</li> <li>5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>7의2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄」</li> </ul> </li> <li>8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람</li> <li>11. 다른 기관 및 단체에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자</li> </ol>

## 5. 우대사항

구분	우대 사항	우대전형			세부내용
		서류	필기	면접	
취업지원 대상자	만점의 5% 또는 10% 가점	○	○	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>다음 중 하나에 해당하는 취업지원대상자로 보훈관서에서 발급하는 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한자             <ul style="list-style-type: none"> <li>국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조</li> <li>독립유공자 예우에 관한 법률 제16조</li> <li>5·18 민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제20조</li> <li>특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조</li> <li>고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9</li> <li>보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조</li> </ul> </li> </ul>
장애인	만점의 5%	○	○		<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인</li> </ul>
북한 이탈주민	만점의 5%	○			<ul style="list-style-type: none"> <li>북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조에 따른 북한이탈주민</li> </ul>

- ※ 가산점은 과락 기준 이상 득점한 자에 한하여 만점의 일정비율에 해당하는 점수를 가산함
- ※ 취업지원대상자·장애인·북한이탈주민 가산점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음(선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함)
- ※ 취업지원대상자·장애인·북한이탈주민 가산점은 최대 10점에서 본인에게 유리한 1개만 가산함

## 6. 채용방법

### ○ 전형방법

구분	채 용 방 법	비고
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>응시자의 제출서류에 의하여 자격요건을 심사(적격 또는 부적격)</li> <li>서류전형 응시자를 대상으로 온라인 인성검사 실시</li> <li><b>☞ 인성검사 결과 “부적합”의 경우 불합격 처리</b></li> </ul>	
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>서류전형 및 인성검사 합격자(면제 포함)를 대상으로 면접시험을 통해 당해 직무수행에 필요한 능력 및 직원으로서의 자세 등 정량평가(5단계)           <ul style="list-style-type: none"> <li><b>【평정기준】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 논리성, ② 성실성, ③ 전문지식, ④ 정신자세, ⑤ 발전가능성</li> </ul> </li> <li><b>☞ 동점자 발생시 :</b> 성실성 → 발전가능성 → 전문지식 순으로 선발</li> <li>합격평균 점수 60점 이상인자 중 고득점자 순으로 최종 선발</li> <li>심사방법 : 대면심사(블라인드 채용기반)</li> </ul> </li> </ul>	신분증 지참

내 용	소요(분)	비 고
개 회	5	
면접설명	10	사회자
사전교육	10	사회자
면접진행	60	면접위원
폐 회	5	

○ 전형일정 <일정은 본회 사정에 따라 변동 될 수 있음>

구분	전형절차	주요내용	채용일정
지원	채용공고	경기도체육회 홈페이지	2026.1.26.(월)~2.4.(수)
	원서접수	채용업체(e-mail)	2026.2.2.(월)~2.4.(수) 18:00 마감
서류전형	서류심사 및 발표	채용업체 및 경기도체육회 홈페이지	2026.2.9.(월) 전·후
인성검사	인성검사 및 발표	경기도체육회 홈페이지	2026.2.10.(화) 전·후
면접전형	면접심사	경기도체육회관 7층	2026.2.19.(목)~20.(금) 예정
	최종합격자 발표	경기도체육회 홈페이지	2026.2.23.(월) 전·후
등록	임용후보자 등록	직접접수	2026.2.25.(수)~2.27.(금) 15:00까지
임용	임용후보자	근로계약서 작성	2026.3.3.(화) 예정 ※ 임용일자 2026.3.1

\* 각 전형별 합격자는 반드시 본회 홈페이지(알림마당→채용공고)에서 확인

### ▶ 합격 취소사유

- ① 채용신체검사 결과 이상자
- ② 입사지원서 허위 혹은 위조사항 기재자 및 허위서류 제출자
- ③ 본회 정관 및 인사 규정에 의거 채용결격사유에 해당하는 자

## 7. 접수방법 및 제출서류

○ 접수방법 : 이메일 접수 ☎ 방문 및 우편접수 불가

- 이메일 발송 후 유선으로 접수여부 확인요망(필수)

※ 담당자 연락처 및 메일주소 : 010-2718-6415 / hero-plus@daum.net

- E-mail 제목에 '성명(00 분야 응시자)'를 반드시 표시

※ ex) 홍길동(과학센터 트레이너 채용분야 응시자)

- 접수기간 : 2026.2.2.(월) 09:00 ~ 2.4.(수) 18:00

○ 제출서류(순서 및 서류목록을 정확히 기재하여 제출)

- 각 서류 제출시 사인 및 도장 반드시 날인(사인 및 도장 미날인시 접수불가)

구분	제출 서류		비고
원서접수	<input type="radio"/> 입사지원서 1부. <input type="radio"/> 응시자격 결격사유 확인서 1부. <input type="radio"/> 개인정보 수집·이용 동의서 1부. <input type="radio"/> 자격증 사본 1부(해당자에 한함)		*제출서류 양식의 정해진 양식에 맞추어 기입
	해당자	<input type="radio"/> 취업지원대상자증명서(국가보훈처) <input type="radio"/> 장애인증명서(시·군·구청) <input type="radio"/> 북한이탈주민증명서(민원24)	
서류전형 합격자	<input type="radio"/> 증명사진(3×4) jpg파일		*e-mail 제출 (본인확인용)
최종합격자	<input type="radio"/> 경력증명서 또는 재직증명서 <input type="radio"/> 최종학교 졸업증명서 1부. <input type="radio"/> 주민등록등본 1부. <input type="radio"/> 병적확인서 1부(남성에 한함). <input type="radio"/> 신원진술서 1부. <input type="radio"/> 기본증명서 1부. <input type="radio"/> 신체검사서 1부. <input type="radio"/> 서약서 1부. <input type="radio"/> 통장사본 1부. <input type="radio"/> 사진(명함판 2매 및 JPG 파일)	*입사지원시 기재한 해당 사항이 있는 경우 관련 서류 제출 필수 (미제출시 하위 기재로 간주)	

- ※ 지원서에 기재된 사항은 증빙자료 필요(증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음)
- ※ 경력증명서상에 반드시 근무처, 직위, 직급, 근무기간 및 담당업무 정확히 기재, 발급확인자의 서명과 연락처 포함 제출(공고일 기준 3개월 이내 발행된 것에 한함)

## 8. 유의 및 안내사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성 하시기 바라며, 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됩니다.
- 응시원서 상 기재사항 착오 및 누락 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하는 등의 부정한 행위를 하여 시험결과에 부당한 영향을 준 사람에 대하여는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소합니다.

- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 발표 후 신원 조회·채용신체검사·제출서류 등을 통하여 결격사유가 발생된 경우 합격이 취소 될 수 있습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정 인원보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정인원보다 적은 경우 포함)에는 가능한 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.
- 최종합격자의 임용포기, 임용부적격, 퇴직 등으로 결원이 발생된 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 자 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 지원자가 제출 서류의 반환을 청구하는 경우 『채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)』을 준용, 채용서류 반환청구서를 제출과 함께 본인임을 확인 후 반환(단, 온라인 제출서류 및 채용 확정된 대상자는 제외)  
☞ 채용서류의 반환 청구기간은 최종합격자 발표 후 15일 이내이며, 지원자 본인이 반환청구서를 작성 및 날인하여 이메일(jys@ggsc.or.kr)로 제출하시기 바랍니다.(\*청구기간이 지나면 제출서류 파기로 인한 반환 불가)
- 경력의 계산, 자격증 및 학위 소지 여부는 원서접수 마감일을 기준으로 판단 합니다.  
☞ 경력증명이 포함되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않음
- 청탁 등 부정행위로 인하여 합격된 사실이 확인될 시 합격 및 채용을 취소 합니다.
- 위 공고내용은 본회 사정에 의해 변경될 수 있고, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
  - 문의 : 경영지원부 경영지원팀(☎ 031-250-0410)