

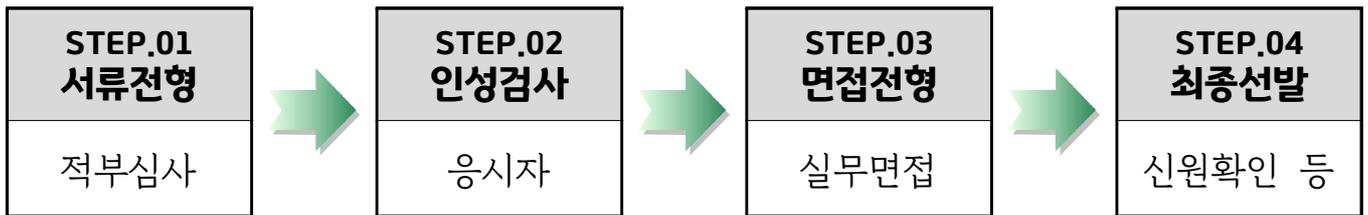
2026년 제1차 경기도체육회 직원(기간제) 공개채용 공고

경기도체육회 도내 체육발전을 위해 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 지원을 기대합니다.

2026년 1월 5일

경기도체육회장

1. 채용절차



2. 채용분야 및 인원

채용분야	직급	채용인원	계약기간	직무내용	근무지
총계		4명			
사격테마파크 관리	계약직	1명 (관리본부장)	임용일~26.12.31	• 사격테마파크 관리운영 총괄	화성시
		1명 (사대안전관리)	임용일~26.12.31	• 사격테마파크 사대안전관리	
체육회관 시설관리	계약직	1명 (전기기사)	임용일~26.12.31	• 체육회관 전기설비 유지관리	수원시
경기도청 직장운동경기부 지원협력관	계약직	1명	임용일~26.12.31	• 직장운동경기부 지원협력 및 현안조정 지원 등	

※ 채용예정 인력은 본회 규정에 따라 정규직 전환 대상이 아님.

3. 근무조건

구분	근무시간	근무일수	보수(월)	비고
사격테마파크 (본부장)	09:00~18:00 <8시간>	토·일 포함 주5일 (주중 휴무)	계약4호 (임기제)	세전, 4대보험, 각종수당 별도
사격테마파크 (사대관리)	09:00~18:00 <8시간>	토·일 포함 주5일 (주중 휴무)	2,623,370원 (’26년 도생활임금)	세전, 4대보험, 각종수당 별도
체육회관 (시설관리)	09:00~18:00 <8시간>	주5일	2,623,370원 (’26년 도생활임금)	세전, 4대보험, 각종수당 별도
경기도청 직장운동경기부 지원협력관	09:00~18:00 <8시간>	주5일	공무원 보수규정 준용 (공무원 5급 상당)	4대보험, 각종수당 별도

4. 응시자격

채용분야	자격요건
연령	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사격테마파크 관리본부장 : <u>60세 미만</u> 지원 가능 ◦ 사격테마파크 사대관리 : <u>65세 미만</u> 지원 가능 ◦ 체육회관 시설(전기) : <u>65세 미만</u> 지원 가능 ◦ 경기도청 직장운동경기부 지원협력관 : <u>60세 미만</u> 지원 가능
공통요건	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 성 별 / 거주지 : 제한 없음 ◦ 자격기준일 : 채용 공고일 기준 ◦ 남자인 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제된 자, 병역법상 문제가 없는 사람 ◦ 경기도체육회 정관 및 사무처 운영 규정에 해당되지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음 - 경기도체육회 정관 제49조(사무처)④, 경기도체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)
사격테마파크 관리본부장	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 국가 또는 지방공무원 5급 또는 5급 이상의 직위에 재직했거나 재직중인 자 ◦ 정부투자기관 또는 출자출연기관에서 이에 상응하는 직급이상의 직에 재직했거나 재직중인자 ◦ 체육업무 및 조직경영 분야에서 임용예정 직위에 상응한 근무경력이있는자 ◦ 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
체육회관 시설팀(전기)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전기설비 분야의 업무수행 능력이 있다고 인정되는 자 ◦ 관련분야 자격증(기능사 이상) 소지자 및 경력자

경기도청 직장운동경기부 지원협력관	1. 선수 경력이 4년 이상인 자로 선수단 운영 및 육성에 관한 경험이 풍부한 자 2. 전문 지도자 경력이 3년 이상인 자로 선수단 운영 및 육성에 관한 학식과 경험이 풍부한 자 3. 중앙경기단체 등 체육관련 기관 근무경력이 3년 이상인 자로 선수단 운영 및 육성에 관한 학식과 경험이 풍부한 자
-----------------------------------	---

○ 세부 자격요건 사항

채용분야	자 격 요 건
공통사항	<p>▶ 경기도체육회 정관 제49조(사무처)</p> <p>④ 체육회는 임원의 친족을 사무처 직원으로 채용할 수 없다.</p>
	<p>▶ 경기도체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인, 피한전후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 7의2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년대상 성범죄 8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람 9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

	<p>10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람</p> <p>11. 다른 기관 및 단체에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자</p>
--	---

5. 우대사항

구분	우대 사항	우대전형			세부내용
		서류	필기	면접	
취업지원 대상자	만점의 5% 또는 10% 가점	○	○	○	<p>· 다음 중 하나에 해당하는 취업지원대상자로 보훈 관서에서 발급하는 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한자</p> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 2. 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 3. 5·18 민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제20조 4. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 5. 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의 9 6. 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 </div>
장애인	만점의 5%	○	○		· 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인
북한 이탈주민	만점의 5%	○			· 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조에 따른 북한이탈주민

- ※ 가산점은 과락 기준 이상 득점한 자에 한하여 만점의 일정비율에 해당하는 점수를 가산함
- ※ 취업지원대상자·장애인·북한이탈주민 가산점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30 퍼센트를 초과할 수 없음(선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 않음)
- ※ 취업지원대상자·장애인·북한이탈주민 가산점은 최대 10점에서 본인에게 유리한 1개만 가산함

6. 채용방법

○ 전형방법

구분	채용방법	비고																		
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 응시자의 제출서류에 의하여 자격요건을 심사(적격 또는 부적격) 서류전형 응시자를 대상으로 온라인 인성검사 실시 <ul style="list-style-type: none"> ☞ 인성검사 결과 “부적합”의 경우 불합격 처리 																			
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 및 인성검사 합격자(면제 포함)를 대상으로 면접시험을 통해 당해 직무수행에 필요한 능력 및 직원으로서의 자세 등 정량 평가(5단계) <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>【평정기준】 ① 논리성, ② 성실성, ③ 전문지식, ④ 정신자세, ⑤ 발전가능성</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> ☞ 동점자 발생시 : 성실성 → 발전가능성 → 전문지식 순으로 선발 합격평균 점수 60점 이상인자 중 고득점자 순으로 최종 선발 심사방법 : 대면심사(블라인드 채용기반) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">내 용</th> <th style="width: 33%;">소요(분)</th> <th style="width: 33%;">비 고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>개 회</td> <td>5</td> <td></td> </tr> <tr> <td>면접설명</td> <td>10</td> <td>사회자</td> </tr> <tr> <td>사전교육</td> <td>10</td> <td>사회자</td> </tr> <tr> <td>면접진행</td> <td>60</td> <td>면접위원</td> </tr> <tr> <td>폐 회</td> <td>5</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	내 용	소요(분)	비 고	개 회	5		면접설명	10	사회자	사전교육	10	사회자	면접진행	60	면접위원	폐 회	5		신분증 지참
내 용	소요(분)	비 고																		
개 회	5																			
면접설명	10	사회자																		
사전교육	10	사회자																		
면접진행	60	면접위원																		
폐 회	5																			

○ 전형일정 <일정은 본회 사정에 따라 변동 될 수 있음>

구분	전형절차	주요내용	채용일정
지원	채용공고	경기도체육회 홈페이지	2026.01.05.(월)~01.16.(금)
	원서접수	채용업체(e-mail)	2026.01.14.(수)~01.16.(금) 18:00마감
서류전형	서류심사 및 발표	채용업체 및 경기도체육회 홈페이지	2026.01.19.(월) 전·후
인성검사	인성검사 및 발표	경기도체육회 홈페이지	2026.01.21.(수) 전·후
면접전형	면접심사	경기도체육회관 7층	2026.01.23.(금) 예정
	최종합격자 발표	경기도체육회 홈페이지	2026.01.26.(월) 전·후
등록	임용후보자 등록	직접접수	2026.01.29.(목)~01.30.(금)
임용	임용후보자	근로계약서 작성	2026.02.02.(월) 예정 (임용일자 2026.02.01)

※ 각 전형별 합격자 발표는 반드시 본회 홈페이지(알림마당☞채용공고)에서 확인

▶ 합격 취소사유

- ① 채용신체검사 결과 이상자
- ② 입사지원서 허위 혹은 위조사항 기재자 및 허위서류 제출자
- ③ 본회 정관 및 인사 규정에 의거 채용결격사유에 해당하는 자

7. 접수방법 및 제출서류

- 접수방법 : 이메일 접수 ☞ 방문 및 우편접수 불가
 - 이메일 발송 후 유선으로 접수여부 확인요망(필수)
 - ※ 담당자 연락처 및 메일주소 : 010-2718-6415 / hero-plus@daum.net
 - E-mail 제목에 '성명(00 분야 응시자)'를 반드시 표시
 - ※ ex) 홍길동(사격테마파크 본부장 채용분야 응시자)
 - 접수기간 : **2026.1.14(수) 09:00 ~ 1.16(금) 18:00**
- 제출서류(순서 및 서류목록을 정확히 기재하여 제출)
 - 각 서류 제출시 사인 및 도장 반드시 날인(사인 및 도장 미날인시 접수불가)

구분	제출서류	비고
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 1부. ○ 직무수행 계획서(사격테마파크 본부장 지원자에 한함) ○ 응시자격 결격사유 확인서 1부. ○ 개인정보 수집·이용 동의서 1부. ○ 자격증 사본 1부(해당자에 한함) 	*제출서류 양식의 정해진 양식에 맞추어 기입
	<table border="1"> <tr> <td>해당자</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자증명서(국가보훈처) ○ 장애인증명서(시·군·구청) ○ 북한이탈주민증명서(민원24) </td> </tr> </table>	
해당자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자증명서(국가보훈처) ○ 장애인증명서(시·군·구청) ○ 북한이탈주민증명서(민원24) 	
서류전형 합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 증명사진(3×4) jpg파일 	*e-mail 제출 (본인확인용)
최종합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력증명서 또는 재직증명서 ○ 최종학교 졸업증명서 1부. ○ 주민등록등본 1부. ○ 병적확인서 1부(남성에 한함). ○ 신원진술서 1부. ○ 기본증명서 1부. ○ 신체검사서 1부. ○ 서약서 1부. ○ 통장사본 1부. ○ 사진(명함판 2매 및 JPG 파일) 	*입사지원서 기재한 해당 사항이 있는 경우 관련 서류 제출 필수 (미제출시 허위 기재로 간주)

※ 지원서에 기재된 사항은 증빙자료 필요(증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음)

※ 경력증명서상에 반드시 근무처, 직위, 직급, 근무기간 및 담당업무 정확히 기재, 발급확인자의 서명과 연락처 포함 제출(공고일 기준 3개월 이내 발행된 것에 한함)

8. 유의 및 안내사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됩니다.
- 응시원서 상 기재사항 착오 및 누락 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하는 등의 부정한 행위를 하여 시험결과에 부당한 영향을 준 사람에 대하여는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 발표 후 신원 조회·채용신체검사·제출서류 등을 통하여 결격사유가 발생한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정 인원보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 가능한 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.
- 최종합격자의 임용포기, 임용부적격, 퇴직 등으로 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 자 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 지원자가 제출 서류의 반환을 청구하는 경우 『채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)』을 준용, 채용서류 반환청구서를 제출과 함께 본인임을 확인 후 반환(단, 온라인 제출서류 및 채용 확정된 대상자는 제외)
 - ☞ 채용서류의 반환 청구기간은 최종합격자 발표 후 15일 이내이며, 지원자 본인이 반환청구서를 작성 및 날인하여 이메일(jys@ggsc.or.kr)로 제출하시기 바랍니다.(*청구기간이 지나면 제출서류 파기로 인한 반환 불가)
- 경력의 계산, 자격증 및 학위 소지 여부는 원서접수 마감일을 기준으로 판단합니다.
 - ☞ 경력증명이 포함되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않음
- 청탁 등 부정행위로 인하여 합격된 사실이 확인될 시 합격 및 채용을 취소 합니다.

- 위 공고내용은 본회 사정에 의해 변경될 수 있고, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 문의 : (채용관련) 경영지원부 경영지원팀(☎ 031-250-0410)
 - (지원협력관) 스포츠관리단 직장운동경기부지원팀(☎ 031-250-0430)